Изменения и дополнения в коллективный договор ГУО «Клецкий ясли-сад №2» на 2022-2025 годы

Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Клецкий ясли-сад №2» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. По тексту Коллективного договора слова «Клецкий ясли-сад №2» заменить словами «Клецкий детский сад №2»;

1. В подпункте 20.27 пункта 20:
	1. слово «педагогическим» исключить.
	2. Приложение 3 изложить в новой редакции (прилагается).

|  |  |
| --- | --- |
| Наниматель | Председатель первичной профсоюзной организации  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  подпись инициалы, фамилия |  подпись инициалы, фамилия |
|  |  |

Одобрены на профсоюзном собрании «27» февраля 2023 г., протокол №1.

 Приложение 3

 к Коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

Гаргун Н.П.

«27» февраля 2023 г.

Положение

о размере, порядке и условиях установления надбавок работникам учреждения образования за характер труда

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» с изменениями и дополнениями.

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавок работникам учреждения образования за выполнение отдельных видов работ.

1.3. На установление надбавок педагогическим работникам (далее – надбавки) направляются бюджетные средства в размере 5 % процентов суммы окладов педагогических работников.

1.4. На установление надбавок рабочим, работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности (далее – рабочие и межотраслевые служащие) направляются бюджетные средства в размере от 50 до 110% процентов суммы их окладов.

 1.5. Надбавки всем работникам выплачиваются за фактически отработанное время и пропорционально нагрузке. Надбавка не начисляется за периоды:

* трудового отпуска;
* социального отпуска;
* временной нетрудоспособности;
* повышения квалификации;
* за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕМСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавки педагогическим работникам учреждения образования (за исключением руководителя и его заместителя) определяются на месяц по одному или нескольким основаниям, указанным в подпункте 2.3. настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.2. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

2.3.1 за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; работу с родителями;

2.3.2 за работу по организации питания воспитанников, оздоровления воспитанников;

2.3.3 за сопровождение воспитанников в учреждение образования при организации их подвоза;

2.3.4 за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

2.3.5 за работу с одаренными и талантливыми воспитанниками (подготовка к участию в конкурсах, конференциях, фестивалях и др., проведение указанных мероприятий);

2.3.6 за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов.

3.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОЧИМ И МЕЖОТРОСЛЕВЫМ СЛУЖАЩИМ

3.1. Надбавки рабочим и межотраслевым служащим устанавливаются на месяц, по одному или нескольким основаниям, указанным в подпункте 3.3. настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

3.2. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 100 процентов (включительно) от оклада.

3.3. Надбавки работникам устанавливаются:

3.3.1 за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

3.3.2 за повышенный объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность;

3.3.3 за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;

3.3.4 за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения образования;

3.3.5 за проведение ремонтных работ;

3.3.6 за образцовое содержание рабочего места, оборудования;

3.3.7 за работу в сложных климатических условиях (снегопад, порывистый ветер, гололёд и пр.);

3.3.8 за участие в работе по благоустройству территории учреждения образования (вскапывание клумб, посадка декоративных растений, полив газонов, и пр.);

3.3.9 за проведение профилактических дезинфицирующих мероприятий в учреждении образования в неблагоприятный эпидемиологический период (COVID-19, грипп и пр.);

3.3.10 за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 4.1. Конкретные размеры надбавок работникам устанавливаются в соответствии с решением комиссии по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда на основании приказа руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего положения.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Профкома

от 03.01.2023 № 1